

Likabehandlingsplan Svenska Sportdykarförbundet (SSDF)

Svenska Sportdykarförbundets utgångspunkt är att alla medlemmar ska ha förutsättningar att tillägna sig och ha glädje av de sporter som förbundet organiserar. Vi välkomnar alla att delta i vår verksamhet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Förbundet ska uppmuntra, stödja och ge förutsättningar så att våra anslutna klubbar kan erbjuda förhållanden som gör att alla ges möjlighet att delta på sina villkor.

SSDF ska vara en plats för glädje och gemenskap. Alla ska känna sig trygga och inkluderade, och de ska känna att de har makt att delta och påverka utformningen av sin idrott på jämlika villkor.

SSDF ska vara fri från all form av diskriminering och trakasserier både hos anställda, ideellt arbetande och utövare, samt att vi kraftfullt agerar om vi upptäcker någon form av diskriminering eller trakasserier. Medlem och anställd i SSDF ska alltid sträva efter att visa gott omdöme, omsorg och hänsyn. SSDF godtar inte trakasserier, diskriminering, kränkande särbehandling eller annat uppträdande som kan uppfattas som hotfullt eller kränkande. När otrygghet uppstår ska den tas på allvar och omgående åtgärdas. Det är viktigt att säga ifrån och uppmärksamma om någon beter sig kränkande mot andra och vid incident ge stöd och uppföljning till inblandande. Medlem eller anställd som rapporterar kränkande särbehandling ska inte utsättas för repressalier i någon form på grund av detta.

I SSDF:s stadgar finns reglerat att till styrelse och valberedning ska lika många kvinnor som män väljas samt att kommittéer, arbetsgrupper och föreningar ska försöka få en bra representation av ålder, kön, etnicitet etc. i sina verksamheter.

Kontaktvägar

När ärende uppkommer hanteras det av förbundets provningsnämnd; provningsnamnden@ssdf.se

För fler kontaktuppgifter eller för att komma till formulär för anmälan besök följande länk:

<https://www.ssdf.se/foreningsinformation/provningsnamnden>

SSDF:s mål inom likabehandling

- Arbeta för att öka andelen av underrepresenterat kön i olika verksamheter med en målsättning på procentuell fördelning 40/60,
- Skapa förutsättningar så att fler personer med funktionsvariationer kan delta i verksamhet,
- Verka för att få en så bred representation som möjligt i styrelse, kommittéer och arbetsgrupper exempelvis när det gäller kön, ålder och erfarenheter,
- Respektera och acceptera varandra och varandras olikheter,
- I förbundsstyrelsen ska det finnas en utsedd likabehandlingsansvarig, rollen personalansvarig äger den funktionen,
- Att förtroendevalda och anställda har kunskap och kännedom om likabehandlingsfrågor och känner till hur man ska agera om det inträffar någon incident. Likabehandlingsfrågan tas upp årligen och mer omfattande vid nyval av förbundsstyrelse